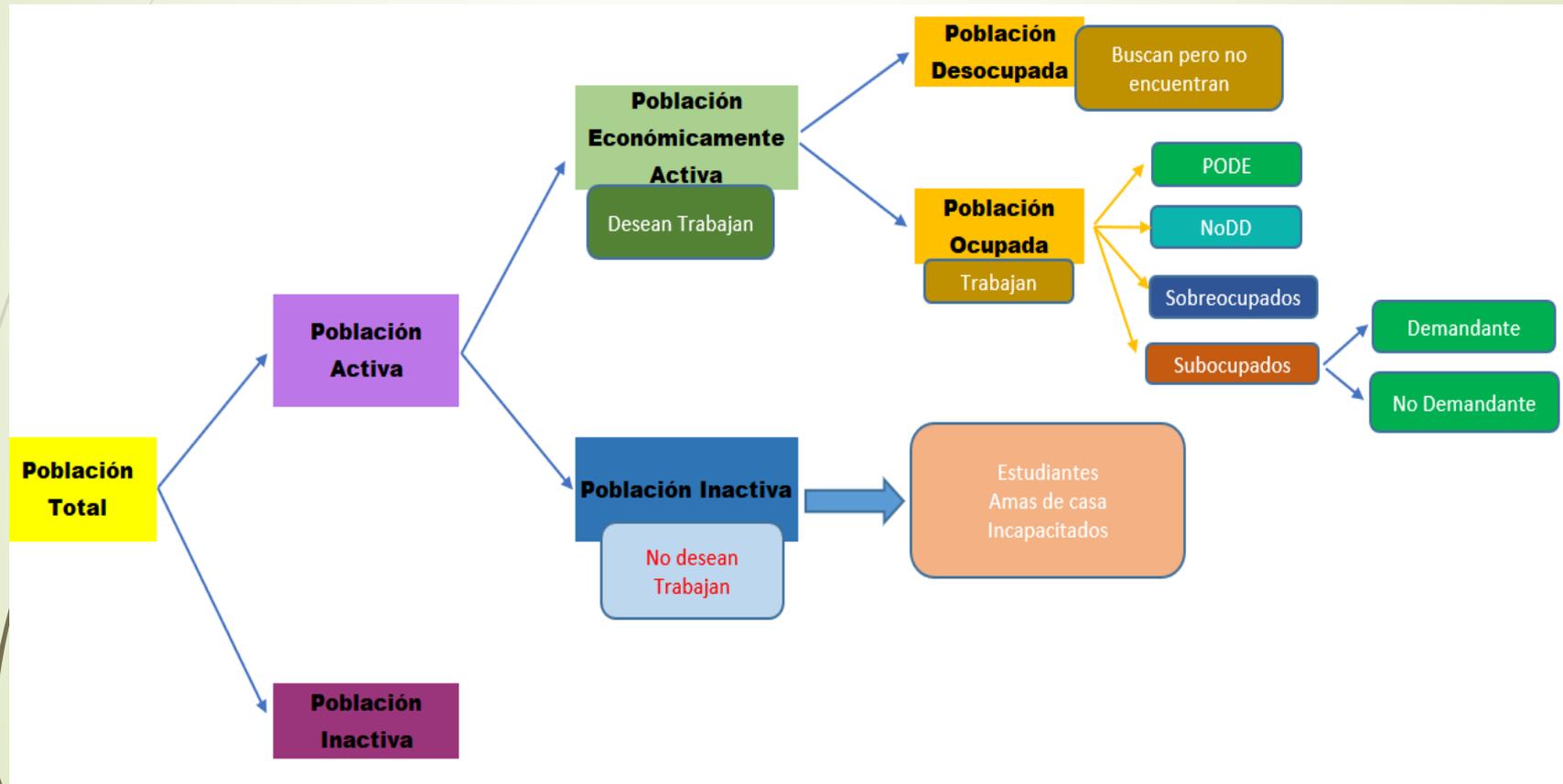


2° PARTE

MACROECONOMIA

EL MERCADO LABORAL



● EMPLEO

● CONCEPTOS:

- Población potencialmente activa (en edad de trabajar) ($16 < x < 65$)
- Población activa ($16 < x < 65$) la integran las personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente.
 - Ocupados
 - ▶ Desocupados
- Inactivos (estudiantes, amas de casa, incapacitados...)

● TASAS

- Tasa de actividad: Población activa/Población pot. activa
- Tasa de paro o desempleo: Población parada/Población activa
- Tasa de empleo: Población ocupada/Población activa

● PRINCIPAL FUENTE ESTADÍSTICA: INDEC



➤ **POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA**

La integran las personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.



POBLACION DESOCUPADA

- Se refiere a personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral o sea, personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación



POBLACION OCUPADA

- Se incluye a quienes trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.
- 



Población subocupada

- La población subocupada los ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más horas.
 - Los subocupados pueden, a su vez, buscar o no buscar activamente otra ocupación
- 


$$\text{Tasa de actividad} = \frac{PEA}{\text{Población Total}} \times 100$$

$$\text{Tasa de empleo} = \frac{POcupada}{\text{Población Total}} \times 100$$

$$\text{Tasa de desempleo} = \frac{PDesocupada}{PEA} \times 100$$

$$TDE = \frac{PDE}{PEA} \times 100$$

$$TODE = \frac{PODE}{PEA} \times 100$$

$$TSH = \frac{PSO}{PEA} \times 100$$

$$TSO = \frac{PSO}{PEA} \times 100$$

$$TSD = \frac{PSD}{PEA} \times 100$$

$$TSND = \frac{PSND}{PEA} \times 100$$

- La tasa de actividad es el cociente entre la población activa y la población en edad de trabajar.
- La tasa de paro o tasa de desempleo es la proporción de población activa que se encuentra desempleada.
- La población en edad de trabajar está formada por los mayores de 15 años

EL DESEMPLEO

GENTE EN EDAD DE
TRABAJAR QUE ESTÁ
SIN TRABAJO,
DISPUESTO A
TRABAJAR Y
BUSCANDO EMPLEO.
(ILO)



TASA DE DESEMPLEO

- $((\# \text{ DE DESEMPLEADOS})(100))/\text{PEA}$



Las variaciones del desempleo

Una misma tasa de desempleo puede reflejar dos realidades muy diferentes:

- Un mercado de trabajo muy activo (elevada tasa de actividad), con muchas altas y bajas, en las que las oportunidades de encontrar trabajo son elevadas.
- Una baja tasa de actividad y un mercado de trabajo estancado, con muy pocas altas y bajas y pocas probabilidades de encontrar empleo.

Un crecimiento del número de desempleados puede reflejar:

- Que muchos inactivos perciben dinamismo y posibilidad de encontrar un empleo y pasan a ser buscadores de empleo
- Una situación de estancamiento en la que personas que estaban empleadas pasan a estar paradas

- 
- Cuando el desempleo es alto, la proporción de desempleados que encuentran trabajo es baja.
 - Cuando el desempleo es alto, es mayor la proporción de trabajadores que pierden el empleo

COSTOS DE DESEMPLEO

PARA LA GENTE
DESEMPLEADA

Menor ingreso

Baja calidad de
vida

PARA LA SOCIEDAD

ALTOS NIVELES
DE
DELINCUENCIA

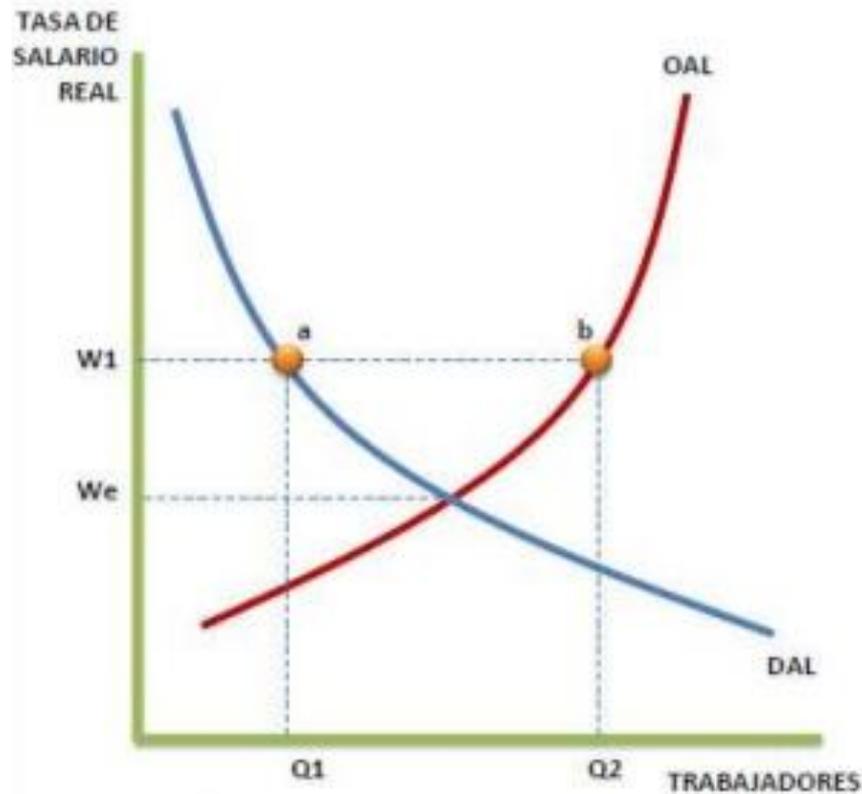
POBREZA

PARA LA ECONOMÍA
ENTERA

PRODUCCIÓN
INEFICIENTE

BENEFICIOS AL
DESEMPLEO

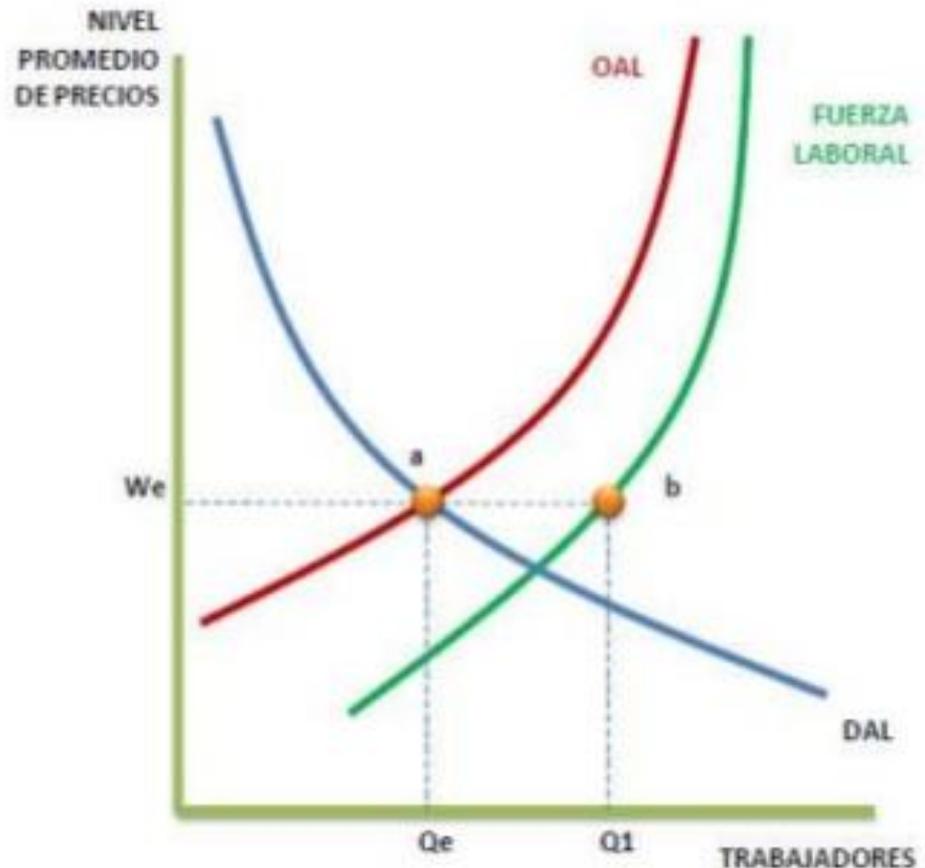
Desempleo Por Altos Salarios



- **MERCADO LABORAL**
- CUANDO EL GOBIERNO O LA PRESIÓN DE LOS SINDICATOS HACE QUE LOS SALARIOS AUMENTEN DE W_e A W_1 , LA O.A. ES MAYOR QUE LA D.A. CREANDO DESEMPLEO DE $a-b$.

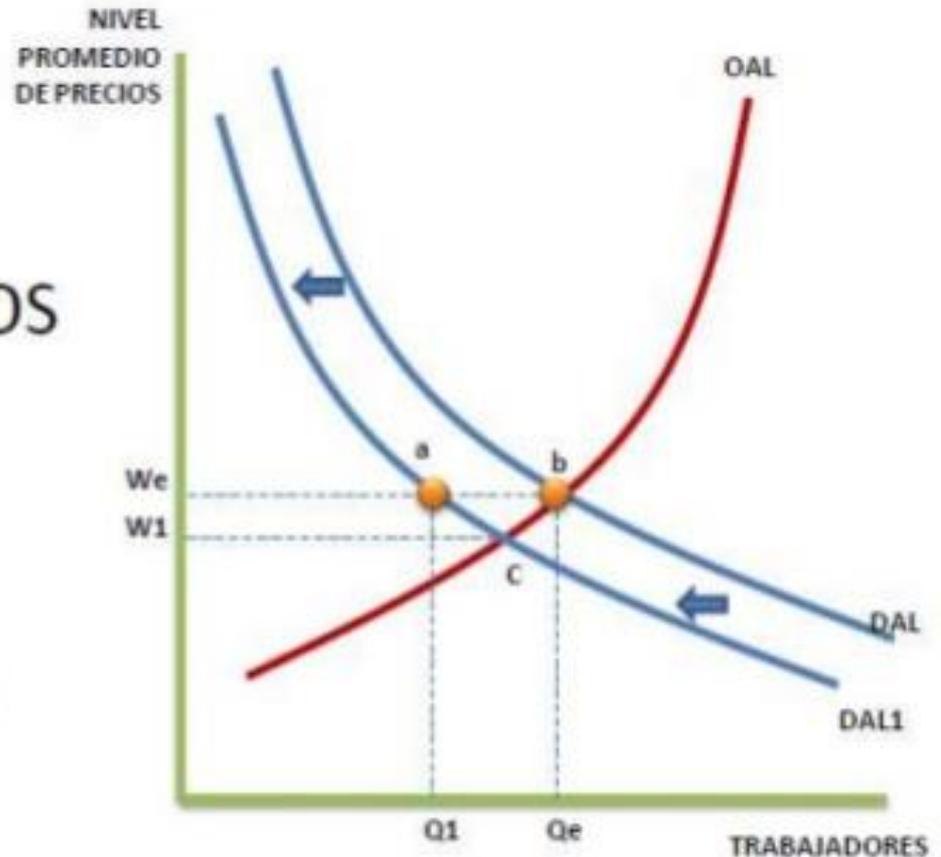
DESEMPLEO NATURAL

- HAY TRABAJO, PERO LA GENTE QUE QUIERE NO PUEDE ACEPTAR EL TRABAJO QUE ESTÁ DISPONIBLE.
- HAY TRES TIPOS POSIBLES: FRICCIONAL, ESTACIONAL Y ESTRUCTURAL



Desempleo Cíclico

- DESEMPLEO KEYNESIANO
- ASOCIADO CON CICLOS ECONÓMICOS: EN TIEMPOS DE BAJO CONSUMO LAS EMPRESAS BAJAN SU DEMANDA DE TRABAJADORES



La determinación de los salarios

- Los salarios se pueden determinar de muchas formas. A veces se fijan mediante la negociación colectiva entre empresas y trabajadores.

Aunque las diferencias institucionales influyen en la fijación de los salarios en distintos países del mundo, existen unos hechos comunes que afectan por igual:

- Los trabajadores suelen recibir, por lo general, un salario superior a su salario de reserva, que es el salario al que les da lo mismo trabajar que no trabajar.
- Los salarios dependen de las condiciones del mercado de trabajo. Cuanto más baja es la tasa de desempleo, mayores son los salarios.

La negociación salarial

- ▶ El poder de negociación de un trabajador depende de dos factores:
 - ▶ El coste que para la empresa tendría reemplazarlo, que depende de la naturaleza del trabajo que desempeña y de las características del trabajador.
 - ▶ La dificultad que el trabajador tendría para encontrar otro trabajo, que depende de las condiciones del mercado de trabajo.



El nivel esperado de precios

- Tanto a los trabajadores como a las empresas les interesa el salario real (W/P), no el salario nominal (W)
- A los trabajadores no les interesa cuántos pesos cobrarán sino el poder adquisitivo de sus salarios, es decir, lo que podrán comprar con esos pesos: (W/P)
- A las empresas les interesa el salario nominal que pagan a sus trabajadores (W) pero puesto en relación con el precio al que venden su producción (P), por lo que también les interesa el salario real (W/P)

Diferencias en capital humano

Más educación



Más productividad



Mayores salarios

Diferencias compensatorias

Hay algunos trabajos que tienen mayor riesgo que otros (por ejemplo, trabajar en una minería). En otros, hay turnos de noche que normalmente las personas prefieren no hacer. Por ello, **se suele pagar más dinero a estos trabajos menos deseados.**



Diferencias en habilidades valoradas por la sociedad.

Los deportistas de élite o las estrellas de cine suelen ser muy valoradas y generan mucho dinero para sus equipos o empresas. Por este motivo los salarios de estos pueden llegar a varios millones de euros al año



Diferencias por discriminación.

En ocasiones las diferencias salariales se deben por motivos de discriminación. En Estados Unidos, las personas de raza negra e hispanos ganan mucho menos que las de raza blanca, lo cual no se debe sólo a motivos de cualificación, sino por raza.



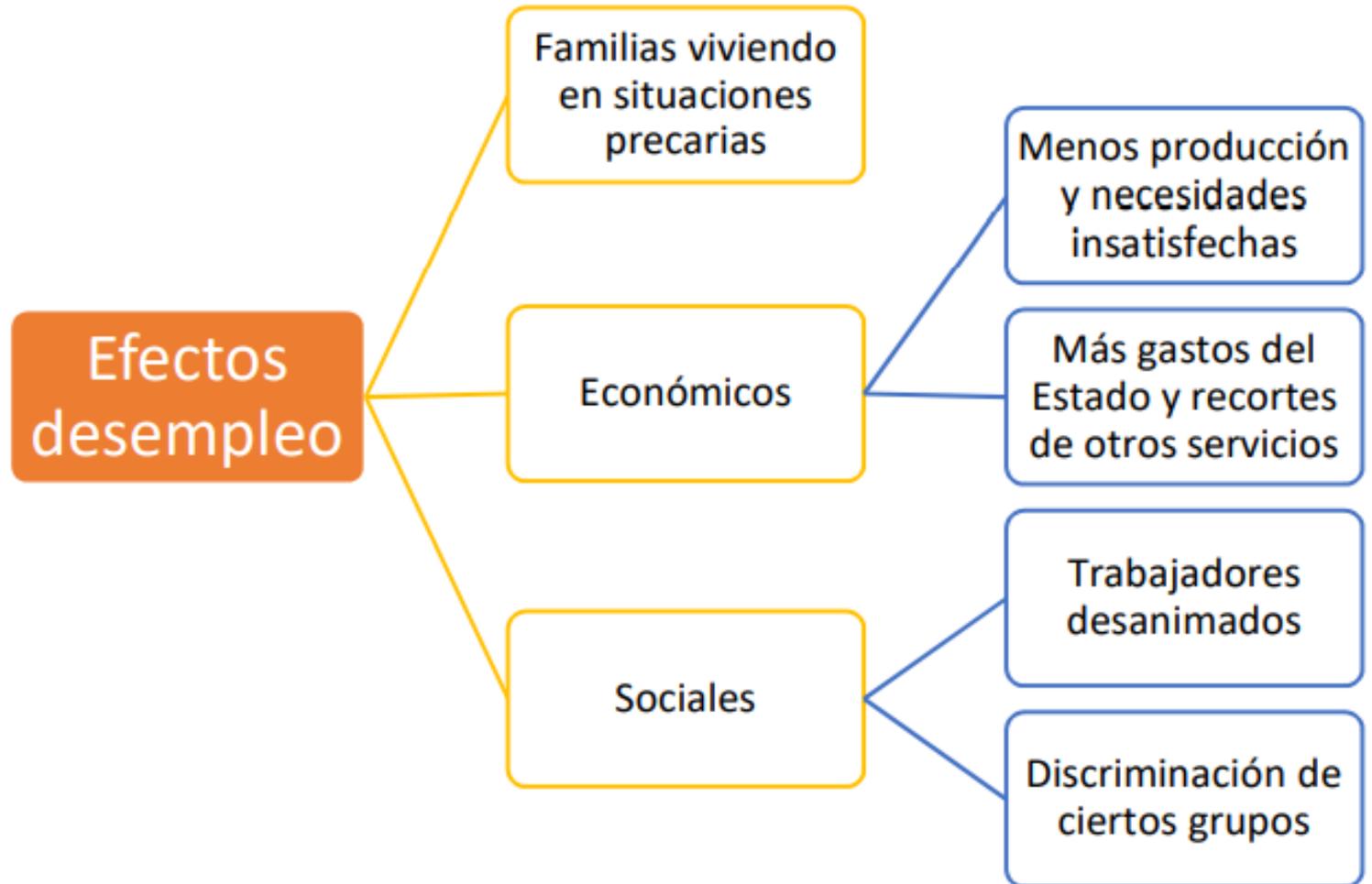
Diferencias por rendimiento (productividad)

En cada vez más trabajos se incluye una parte del salario que depende del rendimiento del trabajador. Los banqueros que venden más productos, los comerciales que colocan más seguros, o los dependientes de grandes almacenes que consiguen más ventas tendrán más comisiones o bonuses que aumentarán su salario.

Flexibilidad laboral

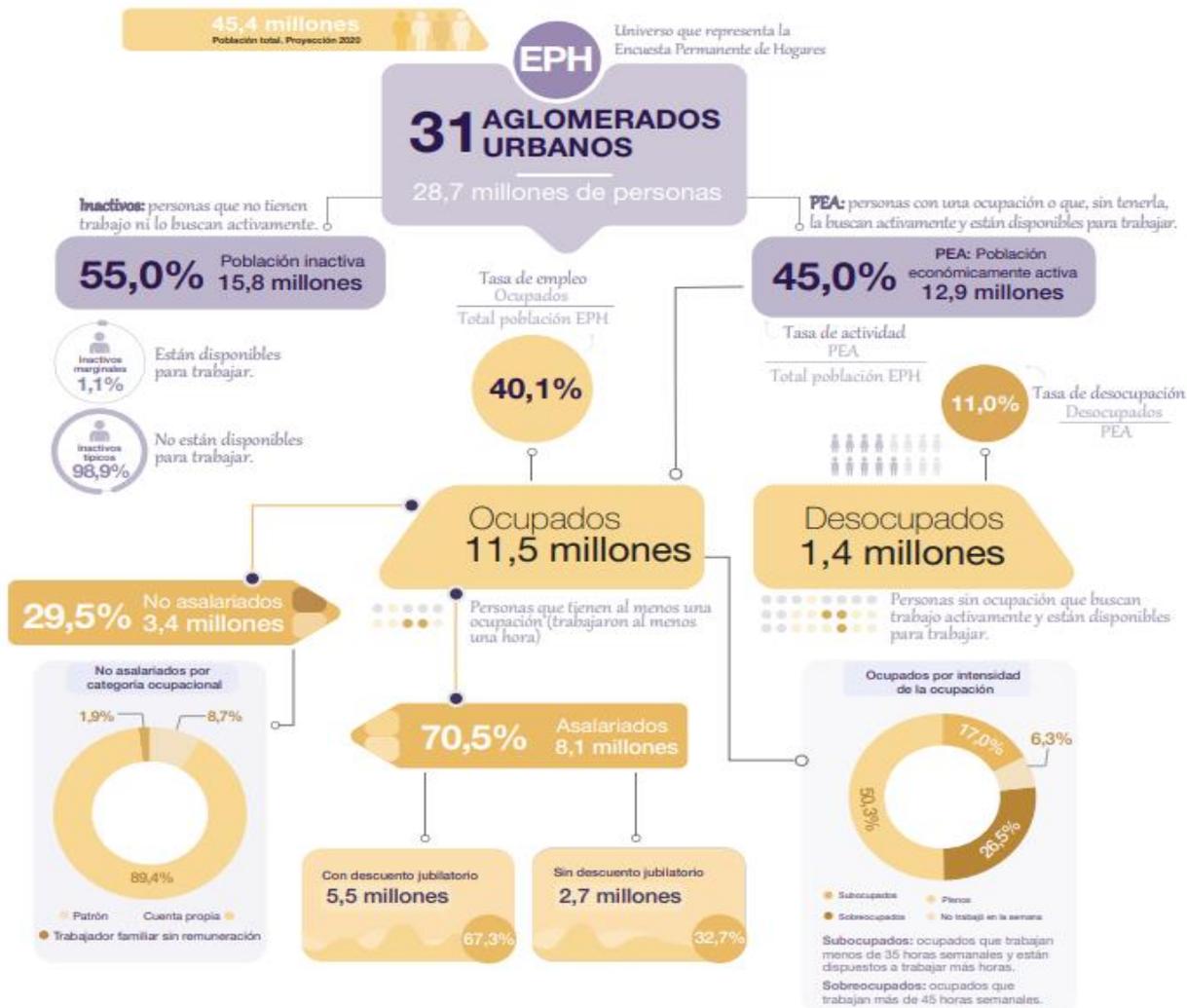
- ¿Por qué es deseable la flexibilidad laboral?
 - Si el salario se ajusta a la productividad marginal, el desempleo involuntario desaparece
 - ¿Pueden las medidas de protección salarial perjudicar a los trabajadores menos cualificados que están desempleados?
- La rigidez salarial que acompaña a veces a las situaciones de desempleo puede explicarse también por otras causas:
 - El salario que un trabajador mantiene puede ser explicado por su productividad: salarios altos pueden significar también mayores productividades de ciertos trabajadores
 - Es posible que los trabajadores desempleados no sean realmente sustitutos de los que ya están contratados: costes de aprendizaje, confianza entre trabajadores y empresa, etc.
 - Si una empresa reduce de manera generalizada sus salarios, los mejores trabajadores buscarían otros empleos en empresas con mayores remuneraciones y se quedarían los menos productivos.

Efectos del desempleo



Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos (EPH)

Resumen ejecutivo del cuarto trimestre de 2020



Nota: los totales por suma pueden no coincidir por redondeo de las cifras parciales.

Fuente: INDEC. Dirección de Encuesta Permanente de Hogares.



LAS POLÍTICAS DE EMPLEO

Los objetivos de estas políticas son:

- Mejorar la empleabilidad de los jóvenes menores de 30 años.
- Favorecer la empleabilidad de otros colectivos especialmente afectados por el desempleo
- Mejorar la calidad de la formación profesional para el empleo.
- Impulsar el emprendimiento, y que los trabajadores tengan más posibilidades y facilidades para montar su propia empresa.



Pobreza e Indigencia

La línea de pobreza está dada si los ingresos de las personas, no alcanzan para adquirir una canasta básica de alimentos, vestimenta, transporte, servicios de salud y otros.

Las personas se hallan bajo la "línea de indigencia" si sus ingresos no son suficientes para cubrir una canasta básica de alimentos



En su análisis de los datos del **Censo Nacional 2001**, el **Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC)** considera que un hogar es **pobre por NBI** si sufre **al menos una de las siguientes carencias (1)**.

- Hacinamiento:** más de tres personas por cuarto.
- Vivienda inadecuada:** pieza de inquilinato, vivienda precaria u otro tipo, lo que excluye casa, departamento y rancho.
- Condiciones sanitarias:** falta de retrete
- Menores no escolarizados:** al menos un niño de 6 a 12 años que no asiste a la escuela.

Capacidad de subsistencia: cuatro o más personas por miembro ocupado y jefe de hogar que no haya completado el tercer grado de escolaridad primaria.